

市直机关工委项目支出绩效评价报告

(市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费项目)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

2023年,在市委坚强领导下,市直机关各级党组织牢牢把握“围绕中心、建设队伍、服务群众”的职责定位,教育引导广大党员干部全面贯彻党的二十大、二十届二中全会精神,认真落实省、市委各项决策部署,在现代化美好安庆建设中解放思想、抢抓机遇、埋头苦干、奋勇争先,推动机关治理和机关党的各项建设取得新成效。市财政局批复市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费项目1个,项目资金13万元。

1.项目背景。为深入学习贯彻党的二十大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想,加强广大党员的学习教育培训工作,不断提高党员的政治素养,让广大党员牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央、省、市决策部署落到实处。根据《中共安庆市委关于实施“五五”工程加强市直机关党的建设的暂行意见》(庆发〔2020〕11号)立项。

2.主要内容。深化思想政治建设,开展“送理论进基层”活动;开设机关“微党课”,举办市直机关大讲堂;办好《安庆机关党建》网;举办纪检干部业务培训;办好“七一”

纪念表彰活动。

3.实施情况。开展“六查六看”专项行动，市直单位 12579 名干部职工，重点围绕“六查六看”，查摆问题 52172 个，制定整改措施 54640 条，抓实整改。开展“微宣讲”“微党课”，征集视频 76 部，12 部作品被省、市委组织部采用并集中展播，2 部获评全省“精品党课”。举办机关大讲堂 6 期。举办 2023 年度安庆市直机关新任基层党组织书记及机关纪委书记培训班，147 人参加。市直机关工委评选表彰“两优一先”150 个，市直各单位表彰“两优一先”1563 个。及时更新维护好机关党建网。

4.资金投入和使用情况。先后投入资金 13 万元，使用 13 万元。

(二) 项目绩效目标

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值
产出指标 (50 分)	数量指标	机关党建网站	≥300 天
		评选表彰	≥1 次
		培训人数	≥1200 人
		培训班	≥3 次
	质量指标	培训合格率	≥99%
		培训参与度、培训覆盖率	≥90%
		市直机关基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用	有所提升
	时效指标	网站维护	全年正常
		项目完成时限	≤12 月
	成本指标	单次培训、活动费用	严格执行相关财务制度规定
费用总额		控制在财政预算范围内	
效益指标 (30 分)	经济效益指标	经济效益	不适合本项目

	社会效益指标	市直机关党务干部的业务水平	有所提升
		市直机关党员的思想政治素养	有所提升
	生态效益指标	生态效益	不适合本项目
	可持续影响指标	市直机关党员干部政治思想水平	持续提升
		市直机关党务干部的履职能力	持续提升
		市直机关党的建设	持续提升
满意度指标(10分)	满意度指标	市直机关基层党组织满意度	≥95%
		参训学员满意度	≥95%

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围

1.评价目的

深入贯彻落实中共安庆市委 安庆市人民政府关于印发《安庆市全面实施预算绩效管理实施办法》的通知（庆发〔2019〕20号）和《安庆市财政局关于开展2023年度市级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》（宜财编〔2024〕165号）文件精神，健全绩效评价常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。

2.对象和范围

市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费项目

(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1.评价原则

(1) 科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格遵循既定程序，采取定量与定性分析相结合的方法。

(2) 公开公正。绩效评价客观公正，标准统一、资料

可靠，依法公开。

（3）绩效相关。绩效评价针对具体支出及产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的密切对应关系。

2.评价指标体系

结合市直机关工委整体情况和资金使用特点进行指标细化和分值设定，设置了《2023年度市直机关工委项目支出评价指标体系》。

3.评价方法

本次评价结果资金特点，主要采用比较法、因素分析法和公众评判法。通过对核心指标的采集、分析、对比，评价市直机关工委绩效目标实现情况。

4.评价标准

评价标准主要参照计划标准，对于已经制定计划目标的指标，直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。本次评价采用百分制，评价结果分为“优、良、中、差”四个等级。得分90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。

（三）绩效评价工作过程

评价组在前期调研基础上，完成了绩效评价方案，制定了指标体系、问卷调查等，明确了评价目的、方法。评价组严格按照评价方案，通过调研座谈、相关文件的学习、数据采集、问卷调查、数据分析、指标评分和报告撰写等环节，顺利完成了本次绩效评价工作。

三、综合评价情况及评价结论

2023年市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费项目支出绩效自评得分100分，评价等级为“优”；具体情况详见附件。

市直机关工委2023年较好地完成了履职任务，重点支出保障程度较高；项目预算执行情况整体较好，信息公开及时，部门履职效果较好，社会公众及服务对象的满意度较高，为安庆高质量发展发挥了基层党组织的力量支持。

四、绩效评价指标分析

2023年度市直机关在职党员干部教育培训和七一活动经费

项目支出评价指标评分情况分析表

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	得分
决策 (10分)	预算编制 (10分)	深化思想政治建设，开展“送理论进基层”活动；开设机关“微党课”，举办市直机关大讲堂；办好《安庆机关党建》网；举办纪检干部业务培训；办好“七一”纪念表彰活动。	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
过程 (40分)	预算执行 (10分)	按进度执行	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	预算管理 (10分)	管理制度健全	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	绩效管理 (10分)	管理制度健全	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	财务管理 (10分)	管理制度健全	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
产出 (40分)	产出数量 (10分)	培训人数	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	产出质量 (10分)	机关党建质量	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	产出时效 (10分)	按时完成	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	产出成本 (10分)	费用控制在预算范围内。	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10

效率 (10分)	实施效益 (5分)	市直机关党务干部的履职能力、市直机关党员干部政治思想水平持续提升。	该指标得分率为100%，依据评分标准得5分。	5
	满意度 (5分)	网站更新维护群众满意度≥95%，参训学员满意度≥95百分比，市直机关基层党组织满意度≥95%，网站更新维护群众满意度≥95百分比。	该指标得分率为100%，依据评分标准得5分。	5
总分				100

五、主要经验做法

(一) 按照中央、省、市有关绩效管理的文件要求，建立健全绩效管理机制，并依此开展相关工作，对部门整体支出全面绩效评价管理办法、相关表格填报进行研究学习，准确把握绩效运行监控标准及要求。对项目资金拨付使用情况进行梳理，做好绩效运行监控实施方案计划。

(二) 各科室团结协作，高效完成绩效自评工作。财务人员汇同各项目执行部室收集分析相关文件资料和依据，结合项目执行情况，制定符合实际的运行评价指标体系和自评方案。强化预算约束，拟定工作方案，明确推进计划，有效推进项目进度。对项目绩效目标实现情况进行跟踪监控，及时纠正偏差。

六、存在问题及原因分析

对预算执行过程中的一些政策理解不到位，理解有偏差，在开展工作中，预算科目支出不规范。

七、有关建议

(一) 落实项目责任，推进项目工作开展，推动预算执行。强化支出管理，确保经费保障及时到位，准确高效，以有效推进年度预算执行进度，提高预算执行率，降低经费结

转率。

（二）加强项目预算编制及项目管理，提高项目资金效益。一是加强项目事前绩效评估工作，按照科学化、制度化、精细化的原则精准编制项目预算；二是加强项目管理和监督，落实项目责任，保证目标任务按时完成。