

项目支出绩效评价报告

(党建工作专项经费项目)

一、项目基本情况

(一) 项目概况

2025 年，在市委的坚强领导下，市直机关工委深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神，认真落实习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神，履职尽责，守正创新，狠抓落实，机关党建质量进一步提高。市财政局批复党建工作专项经费项目 1 个，项目资金 33 万元。

1. 项目背景。为深入学习贯彻党的二十大、二十届二中、三中全会精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，加强广大党员干部的学习教育培训工作，不断提高党员的政治素养，引导广大党员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，勇于担当作为，以求真务实作风坚决把党中央、省、市决策部署落到实处。根据《中共安庆市委关于实施“五五”工程加强市直机关党的建设的暂行意见》（庆发〔2020〕11 号）立项。

2. 主要内容。举办基层党组织书记轮训班；举办新任机关基层党组织书记培训班；举办党员发展对象培训班；举办纪检干部业务培训班；机关党建宣传员培训班。

3. 实施情况。举办 2025 年度市直机关新任党组织书记及机关纪委书记培训班，120 位新任职的机关党组织书记(副书记)、机关纪委书记(副书记)参加。举办 2025 年度党员发展对象培训班，

市直机关各基层党组织 368 名党员发展对象参加培训。举办 4 期党组织书记培训班，培训 2000 余人次。开展机关党建“严标准、强落实、促提升”督查调研，督促 81 家市直单位和各县（市、区）整改问题 215 个。组织机关党建“双向述职”评议考核，评选先进单位 28 个。举办“市直机关大讲堂”专题讲座 8 期，实施青年理论武装提升行动，116 个青年理论学习小组，开展“学思践悟青年行”理论研讨 561 场次。举办“强能力、正作风、促发展”宣讲比赛及视频展播，在“学习强国”等省级以上平台刊稿 600 余篇。实施“争创模范机关、争当实干先锋”行动，实行“动态管理+复核退出”机制，命名第二批创建工作先进单位 16 个，复核取消 3 个。打造“宜城先锋”机关党建品牌矩阵，培育市级品牌 343 个、省级品牌 10 个、国字号品牌 3 个。

4. 资金投入和使用情况。先后投入资金 33 万元，使用 33 万元。

（二）项目绩效目标。包括总体目标和阶段性目标。

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值
产出指标	数量指标	培训班次	≥6 次
		培训人数	≥1500 人次
		召开各项会议	≥10 次
		督查考核检查	≥2 次
		开展各类活动	≥6 次

		评选表彰	≥2 次
		印制工作手册、文件、资料	≥10 次
		更新维护机关党建网站和微信公众号	≥300 天
	质量指标	培训参与度、培训覆盖率	≥90%
		培训合格率	≥95%
		机关党建研究成果	一项
		机关党建网站建设质量	较上年有所提升
	时效指标	项目完成时限	≤12 月
	成本指标	一类培训费用	≤240 元/人/天
		二类培训费用	≤220 元/人/天
		各项活动、会议、培训费用总额	≤33 万元
效益指标	经济效益	经济效益指标	本项目不适用此指标
	社会效益	市直机关党员的思想政治素养	有所提升
		市直机关新任党组织书记的履职能力	基本胜任本职工
		市直机关党务干部的业务水平	有所提升
		市直机关党组织书记的履职能力	有所提升
		党员发展对象的政治素养	基本具备预备党员的政治素养

		市直机关党的基层组织先锋模范战斗堡垒作用及机关作风	提升较大
		市直机关工青妇组织作用	提升较大
		机关党建影响力	有所提升
	生态效益	生态效益指标	不适用
	可持续影响	市直机关党员干部政治思想水平	持续提升
		市直机关党务干部的履职能力	持续提升
		市直机关党的建设	持续提升
		党组织示范引领作用	可持续影响力不断加强
		机关工青妇组织积极向上工作氛围	持续提升
		市直机关党的建设质量	持续提升
满意度指标	服务对象满意度	参训学员满意度	≥95%
		市直机关基层党组织满意度	≥95%
		市直机关党员干部满意度	≥95%
		市直机关党员教育管理工作满意度	≥95%
		市直机关工青妇组织满意度	≥95%

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

1. 评价目的

深入贯彻落实中共安庆市委 安庆市人民政府关于印发《安庆市全面实施预算绩效管理实施办法》的通知（庆发〔2019〕20号）和《安庆市财政局关于开展2024年度市级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》（宜财编〔2025〕160号）文件精神，健全绩效评价常态化机制，强化部门预算绩效管理主体责任，提高财政资金使用效益。

2. 对象和范围

党建工作专项经费项目

绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1. 评价原则

（1）科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格遵循既定程序，采取定量与定性分析相结合的方法。

（2）公开公正。绩效评价客观公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

（3）绩效相关。绩效评价针对具体支出及产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的密切对应关系。

2. 评价指标体系

结合市直机关工委整体情况和资金使用特点进行指标细化和分值设定，设置了《2025年度党建工作专项经费项目支出评价指标体系》。

2025年度党建工作专项经费项目支出评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	分值
产出指标	数量指标	培训班次	≥6 次	3
		培训人数	≥1500 人次	3
		召开各项会议	≥10 次	3
		督查考核检查	≥2 次	3
		开展各类活动	≥6 次	3
		评选表彰	≥2 次	3
		印制工作手册、文件、资料	≥10 次	3
		更新维护机关党建网站和微信公众号	≥300 天	3
	质量指标	培训参与度、培训覆盖率	≥90%	3
		培训合格率	≥95%	3
		机关党建研究成果	一项	3
		机关党建网站建设质量	较上年有所提升	3
	时效指标	项目完成时限	≤12 月	4
	成本指标	一类培训费用	≤240 元/人/天	3
		二类培训费用	≤220 元/人/天	3
		各项活动、会议、培训费用总额	≤33 万元	4
效益指标(30 分)	经济效益	经济效益指标	本项目不适用此指标	0
	社会效益	市直机关党员的思想政治素养	有所提升	2
		市直机关新任党组织书记的履职能力	基本胜任本职工	3
		市直机关党务干部的业务水平	有所提升	2
		市直机关党组织书记的履职能力	有所提升	2
		党员发展对象的政治素养	基本具备预备党员的政治素养	3

		市直机关党的基层组织先锋模范战斗堡垒作用及机关作风	提升较大	2
		市直机关工青妇组织作用	提升较大	2
		机关党建影响力	有所提升	2
	生态效益	生态效益指标	不适用	0
	可持续影响	市直机关党员干部政治思想水平	持续提升	2
		市直机关党务干部的履职能力	持续提升	2
		市直机关党的建设	持续提升	2
		党组织示范引领作用	可持续影响力不断加强	2
		机关工青妇组织积极向上工作氛围	持续提升	2
		市直机关党的建设质量	持续提升	2
满意度指标(10分)	服务对象满意度	参训学员满意度	≥95%	2
		市直机关基层党组织满意度	≥95%	2
		市直机关党员干部满意度	≥95%	2
		市直机关党员教育管理工作满意度	≥95%	2
		市直机关工青妇组织满意度	≥95%	2

3. 评价方法

本次评价结果资金特点，主要采用比较法、因素分析法和公众评判法。通过对核心指标的采集、分析、对比，评价市直机关

工委绩效目标实现情况。

4. 评价标准

评价标准主要参照计划标准，对于已经制定计划目标的指标，直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。本次评价采用百分制，评价结果分为“优、良、中、差”四个等级。得分 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

（二）绩效评价工作过程。

评价组在前期调研基础上，完成了绩效评价方案，制定了指标体系、问卷调查等，明确了评价目的、方法。评价组严格按照评价方案，通过调研座谈、相关文件的学习、数据采集、问卷调查、数据分析、指标评分和报告撰写等环节，顺利完成了本次绩效评价工作。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

2025 年党建工作专项经费项目支出绩效自评得分 100 分，评价等级为“优”；具体情况详见附件。

市直机关工委 2025 年较好地完成了履职任务，重点支出保障程度较高；项目预算执行情况整体较好，信息公开及时，部门履职效果较好，社会公众及服务对象的满意度较高，为安庆高质量发展发挥了基层党组织的力量支持。

四、绩效评价指标分析（可附表进行分析）

2025 年度党建工作专项经费项目支出评价指标评分情况分析表

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	得分
决策	预算编制	举办基层党组织书记轮训班 ;举	该指标得分率为 100% ,	10

(10分)	(10分)	办党务干部业务提升培训班 ;举办新任机关基层党支部书记培训班；举办党员发展对象培训班；举办纪检干部业务培训班。	依据评分标准得10分。	
过程 (40分)	预算执行 (10分)	按进度执行	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	预算管理 (10分)	管理制度健全	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	绩效管理 (10分)	管理制度健全	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	财务管理 (10分)	管理制度健全	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
产出 (40分)	产出数量 (10分)	培训人数	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	产出质量 (10分)	培训参与度、培训覆盖率≥90%	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	产出时效 (10分)	按时完成	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
	产出成本 (10分)	费用控制在预算范围内。	该指标得分率为100%，依据评分标准得10分。	10
效率 (10分)	实施效益 (5分)	市直机关新任党组织书记的履职能力基本胜任本职工作，市直机关党务干部的业务水平有所提升，党员发展对象基本具备预备党员的政治素养。	该指标得分率为100%，依据评分标准得5分。	5
	满意度 (5分)	参训学员满意度≥95%，市直机关基层党组织满意度≥95%。	该指标得分率为100%，依据评分标准得5分。	5
总分				100

五、主要经验及做法

（一）按照中央、省、市有关绩效管理的文件要求，建立健全绩效管理机制，并依此开展相关工作，对部门整体支出全面绩效评价管理办法、相关表格填报进行研究学习，准确把握绩效运行监控标准及要求。对项目资金拨付使用情况进行梳理，做好绩效运行监控实施方案计划。

（二）各科室团结协作，高效完成绩效自评工作。财务人员汇同各项目执行部室收集分析相关文件资料 and 依据，结合项目执行情况，制定符合实际的运行评价指标体系和自评方案。强化预算约束，拟定工作方案，明确推进计划，有效推进项目进度。对项目绩效目标实现情况进行跟踪监控，及时纠正偏差。

六、存在问题及原因分析

对预算执行过程中的一些政策理解不到位，理解有偏差，在开展工作中，预算科目支出不规范。

七、有关建议

（一）落实项目责任，推进项目工作开展，推动预算执行。强化支出管理，确保经费保障及时到位，准确高效，以有效推进年度预算执行进度，提高预算执行率，降低经费结转率。

（二）加强项目预算编制及项目管理，提高项目资金效益。一是加强项目事前绩效评估工作，按照科学化、制度化、精细化的原则精准编制项目预算；二是加强项目管理和监督，落实项目责任，保证目标任务按时完成。

八、其他需要说明的问题

无。