

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称			党建工作经费							
主管部门			113-安庆市市直机关工委			实施单位		113001-中共安庆市直属机关工作委员会本级		
项目期限			99年		其中：建设期限				运营期限	
资金投向领域										
项目资金（万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额：	33.00	33.00	33.00	10	99.99%	10.00	
			其中：本年财政拨款	33.00	33.00	33.00	—			
			专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—			
			上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—			
			其他资	0.00	0.00	0.00	—			
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	项目申请预算资金33万元，主要用于基层党组织书记轮训班、党务干部业务提升培训班、新任机关基层党支部书记培训班、党员发展对象培训班、纪检干部业务培训班等各项培训，开展调研督查考核、评选表彰、党建品牌创建等办公费，印制工作手册、文件、资料，开展机关党建创新案例评选和机关党建理论研究等差旅费，开展送温暖、工青妇组织、主题党日实践、“七一”系列活动等各项活动以及党建网站微信公众号维护等支出，达到开展各类他培训班6次、培训人数1500人次、召开各项会议10次、开展各类活动6次、督查考核检查2次和评选表彰2次的目标。					举办2025年度市直机关新任党组织书记及机关纪委书记培训班，120位新任职的机关党组织书记（副书记）、机关纪委书记（副书记）参加。举办2025年度党员发展对象培训班，市直机关各基层党组织368名党员发展对象参加培训。举办4期党组织书记培训班，培训2000余人次。开展机关党建“严标准、强落实、促提升”督查调研，督促81家市直单位和各县（市、区）整改问题215个。组织机关党建“双向述职”评议考核，评选先进单位28个。举办“市直机关大讲堂”专题讲座8期，实施青年理论武装提升行动，116个青年理论学习小组，开展“学思践悟青年行”理论研讨561场次。举办“强能力、正作风、促发展”宣讲比赛及视频展播，在“学习强国”等省级以上平台刊稿600余篇。实施“争创模范机关、争当实干先锋”行动，实行“动态管理+复核退出”机制，命名第二批创建工作先进单位16个，复核取消3个。打造“宣城先锋”机关党建品牌矩阵，培育市级品牌343个、省级品牌10个、国字号品牌3个。				
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
			培训班次		≥6次	6	3	3		
			培训人数		≥1500人次	2000	3	3		
			召开各项会议		≥10次	10	3	3		

绩效指标	产出指标(50分)	数量指标	督查考核检查	≥2次	2	3	3	
			开展各类活动	≥6次	6	3	3	
			评选表彰	≥2次	2	3	3	
			印制工作手册、文件、资料	≥10次	10	3	3	
			更新维护机关党建网站和微信公众号	≥300天	300	3	3	
		质量指标	培训参与度、培训覆盖率	≥90%	90	3	3	
			培训合格率	≥95%	95	3	3	
			机关党建研究成果	一项	达成预期指标	3	3	
			机关党建网站建设质量	较上年有所提升	达成预期指标	3	3	
		时效	项目完成时限	≤12月	12	4	4	
		成本指标	一类培训费用	≤240元/人/天	240	3	3	
			二类培训费用	≤220元/人/天	220	3	3	
			各项活动、会议、培训费用总额	≤33万元	33	4	4	
	效益指标(30分)	经济效益	经济效益指标	本项目不适用此指标	达成预期指标		0	
		社会效益	市直机关党员的政治素养	有所提升	达成预期指标	2	2	
			市直机关新任党组织书记的履职能力	基本胜任本职工	达成预期指标	3	3	
			市直机关党务干部的业务水平	有所提升	达成预期指标	2	2	
			市直机关党组织书记的履职能力	有所提升	达成预期指标	2	2	
			党员发展对象的政治素养	基本具备预备党员的政治素养	达成预期指标	3	3	
			市直机关党的基层组织先锋模范战斗堡垒作用及机关作风	提升较大	达成预期指标	2	2	
			市直机关工青妇组织作用	提升较大	达成预期指标	2	2	
			机关党建影响力	有所提升	达成预期指标	2	2	
		生态效益	生态效益指标	不适用	达成预期指标		0	
		可持续	市直机关党员干部政治思想水平	持续提升	达成预期指标	2	2	
			市直机关党务干部的履职能力	持续提升	达成预期指标	2	2	
			市直机关党的建设	持续提升	达成预期指标	2	2	

	续影响	党组织示范引领作用	可持续影响力不断提升	达成预期指标	2	2	
		机关工青妇组织积极向上工作氛围	持续提升	达成预期指标	2	2	
		市直机关党的建设质量	持续提升	达成预期指标	2	2	
	满意度指标(10分)	参训学员满意度	≥95%	95	2	2	
		市直机关基层党组织满意度	≥95%	95	2	2	
		市直机关党员干部满意度	≥95%	95	2	2	
		市直机关党员教育管理工作满意度	≥95%	95	2	2	
		市直机关工青妇组织满意度	≥95%	95	2	2	
	总分				100	100.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2025年度)

项目名称		效能建设工作专项经费						
主管部门		113-安庆市市直机关工委			实施单位	113001-中共安庆市直属机关工作委员会本级		
项目期限		3年	其中：建设期限			运营期限		
资金投向领域								
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	10.00	10.00	9.88	10	98.82%	9.88
		其中：本年财政拨款	10.00	10.00	9.88	—		
		专项债券资金	0.00	0.00	0.00	—		
		上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—		
		其他资金	0.00	0.00	0.00	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	项目申请预算资金10万元，主要用于“效能安庆”投诉平台运行维护、宣传报道、效能问题线索查办等办公费、印刷费、差旅费，效能建设业务培训和效能监督员选聘和培训、开展效能工作督查调研和年度考核等支出，达到开展培训班3期、培训600人次和市直机关作风效能有所提升的目标。			“效能安庆”投诉平台实现县（市、区）全覆盖，市县两级637个部门、1268个窗口纳入监管。压实首问负责制，目前，梳理查找办理不及时、整改不到位、群众不满意等典型问题355件，办结率91.5%。省效能办专门发函表扬，相关经验全省交流，在《组织人事报》《安徽日报》报道。				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标	培训班次	≥3次	1	1	0.33	举办一次机关效能管理员工作培训即达到培训效果
			培训人数	≥600人次	100	1	0.17	举办一次机关效能管理员工作培训即达到培训效果，培训人数为100人。
		质量指标	市直机关作风效能	有所提升	达成预期指标	9	9	
			培训参与度、培训覆盖率	≥90%	90	9	9	
			培训合格率	≥99%	99	10	10	
		时效指标	项目完成时限	≤12月	12	10	10	
	成本指标	机关效能专栏费	≤5万元	5	2	2		
		办公差旅印刷费等	≤2万元	1.64	2	2		

绩效指标	本指标	一类培训费用	≤240/元/人/天	240	2	2		
		二类培训费用	≤220/元/人/天	220	2	2		
		费用总额	10万元	达成预期指标	2	2		
	效益指标(30分)	经济效益	经济效益指标	本项目不适用此指标	达成预期指标		0	
		社会效益	市直机关党员干部作风	有所改进	达成预期指标	15	15	
		生态效益	生态效益指标	本项目不适用此指标	达成预期指标		0	
		可持续影响	保障效能工作顺利开展	持续保障	达成预期指标	15	15	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度	企业和群众满意度	≥95%	95	10	10	
总分					100	98.38		